Apuntes
Jornada de Trabajo para el Parque Nacional Omar Torrijos y El Parque Nacional Santa Fe
3.6.2012

Presentación del Plan Operativo de PN Santa Fe
Establecido 11 Dic. 2001
72, 636 hectáreas
6 guardaparques (5 campo, 1 director). Tres por turno. Trabajan turnos de 8 días
Presupuesto 2011: B/. 118,935

Programas de Conservación:
Se realiza reforestación en zonas de amortiguamiento (2,000 plantones)
Hay 50 hectáreas por reforestar dentro del parque
Se están anexando 9 hectáreas más al parque

Diagnósticos/Planes (se están realizando los términos de referencia)
- Diagnostico de Nueva Infraestructura
- Plan de Educación
- Plan de Vigilancia
- Plan de Voluntarios

Se realizan los siguientes Programas de Cultura Ambiental y Participación Ciudadana
- Estudiantes y Docentes
- Capacitar grupos comunitarios
- Trabajar con Comité Consultivo Ambiental
- Trabajar con CBMAP para realizar inversiones ambientales

Programas de Monitoreo:
- Anfibios, orquídeas y jaguar
- Sesión de evaluación de PMEMAP

Comunicación:
- Programas de radio
- Folletos

Zonas de Conflicto/Amenazas
- Zona de Chitra: no hay demarcación
- Ha disminuido los conflictos de jaguar-ganado
- Poblaciones indígenas en sección norte del parque que dicen que esa área es su comarca. No dejan que personal realice delimitación.
- Parque Eólico en Cerro Tute: La comunidad no está de acuerdo, falta delimitación

Plan de Manejo se realizó en el 2009. Contratista no completo el producto final y el contrato caducó. Hace falta sección técnica y digital (mapas, base de datos).

Secciones del parque tienen estudios sociales y de tenencia de tierra.

Presentación de Plan operativo PN Omar Torrijos:
25,275 hectáreas
3 guardaparques

Realizan alianzas de co-manejo con comunidades y participan en 35 proyectos de CBMAP, esto ha sido un éxito en términos de asistir la gestión de control y vigilancia.

Se han reforestado:

- 150 hectáreas = ACP
- 25 hectáreas = MPSA
- 7 hectáreas = Proyecto de rescate de fibra artesanal

Su proyecto de educación ambiental es lo que ha hecho que las personas se enteren y valoren el parque. Los guardaparques no son los que llevan acabo el parque . Han realizado alianzas con escuelas y los profesores son los que realizan el programa. Quieren ampliar el programa hacia las universidades.

Conflictos: Pocos

- Se han ido abandonando potreros que se han ido regenerando
- Pocos problemas de cacería, tala y extracción.

Planes:

- Tienen plan estratégico de turismo y tienen plan de zonificación.
- Están participando en la plan nacional de turismo realizado por la Autoridad Nacional de Turismo (ATP) y el GEF

Discusión General

- Ausencia de presupuesto de investigación, por ende se acepta cualquier petición de investigación y después los resultados no le regresan al parque. No se realizan investigaciones relevantes al parque. Se necesitan líneas de investigación para áreas protegidas.

- Necesidad de centros de investigación nacionales para poder capacitar y preparar a profesionales locales y albergar base de datos nacional de biodiversidad.

- Ya hay 8 convenios de manejo compartido con comunidades con su plan de trabajo

- Hay muchos problemas para identificar tierras publicas para reforestar a nivel nacional. MPSA se ha comprometido en reforestar 10,700 hectáreas. Se sugiere que no solo se vea promover proyectos de reforestación si no también proyectos agroforestales y silvopastoriles.

- Importante asegurar que los plantones que se usan para los proyectos de reforestación se compren localmente. (viveros comunitarios)

- En el Departamento de Cuencas de la ANAM reside un Plan Nacional de Reforestación.

- Cómo se relacionarán los proyectos de PSA con las iniciativas de desarrollo social y ambiental? Los programas de PSA no se han definido todavía

- Qué institución se encargará de seguir la labor del CBMAP una vez termine el proyecto ya que hay muchos elementos que quedarán inconclusos?

- Importante tener presente la necesidad de intercambiar información que está generando MPSA con ANAM. ANAM siente que hay buena voluntad para hacerlo, sin embargo es algo se podría formalizar más para asegurar espacios para un dialogo y intercambio continuo.

- Sumamente importante incorporar y ofrecer oportunidades de entrenamiento para personal en programas de investigación. MPSA hablo de cómo ha ido capacitando su personal panameño. Si pueden haber más oportunidades como por ejemplo asegurar que investigaciones sobre especies nuevas de flora tengan contraparte panameña.

Temas de discusión durante presentaciones de planes de acción

Se dividieron en dos grupos, uno concentrado en el PN Omar Torrijos y otro en PN Santa Fe. El grupo de PN Omar Torrijos comenzó. Durante ambas presentaciones el Dr. Valdespino y otros hacían preguntas para poder aclarar el trabajo, ya que hacían falta definir detalles. Esta discusión duró 90 min pero le sirvió al segundo grupo también. Cuando le tocó al segundo grupo tuvieron menos tiempo (demoraron 30 min), pero ellos habían entrado en mayor detalle sobre sus productos. El día de trabajo culminó a las 6PM. A continuación hay una lista que describe los temas que relucieron durante las discusiones:

PN Omar Torrijos

- El presupuesto del plan Operativo 2013, 2014 está basado en el presupuesto actual
- Debido a que ya se tiene una buena infraestructura comunitaria (relaciones son sólidas) solo se necesitan contratar 7 guardaparques más en vez de los 25 que se recomienda para un parque de 25 mil hectáreas.

- Se discutió sobre el hecho de que no piensan que será necesario contratar a Universidad Estatal de Colorado (CSU). Una sugerencia fue que ellos pudiesen trabajar en un programa de entrenamiento ya que tienen varios estudios y posterior se puede contratar a una persona de CSU para que venga a revisar ese trabajo con ellos.
- Prefieren enfocarse en desarrollar el programa de entrenamiento local a enviar a personal a CATIE.
- Se habló sobre la necesidad de definir objetivos claros para un estudio de línea base socio-ambiental ya que puede generar varias capas de información sumamente relevante para el parque.
- Quieren explorar las maneras en que se puede combinar los procesos de evaluación que va requerir MPSA con sus necesidades de evaluación del manejo de los parques. Sienten que hay una oportunidad para combinar esfuerzos.
- Había una pregunta sobre el punto 4 en el objetivo de "línea base biológica" concerniente a que la lista que debe ser actualizada debería de ser la lista roja nacional según los parámetros de UICN y no CITES.
- Tuvieron una discusión sobre la necesidad de que los parques generen más ingresos y la importancia de que la ANAM tiene que definirse en cuanto a programas de co-manejo y concesiones. Ya que a medida que se van mejorando las infraestructuras se van a requerir más servicios para atender visitantes.
- PN Omar Torrijos tiene 5 años para actualizar su plan de manejo (2016) hay tres pasos que hay que realizarse en el proceso de realizar un nuevo plan de manejo:
    - Primer paso: realizar una evaluación del progreso del plan actual
    - Segundo paso: realizar un informe técnico que sustente los cambios que se le deben realizar al plan
    - Tercer paso: se utiliza ese informe técnico para informar los nuevos término de referencia para el nuevo plan de manejo

PN Santa Fe

- Plan de manejo actual: Es necesario solventar la situación con los datos. Sienten que eso se puede hacer mediante una consultoría. El nuevo plan de manejo debe estar listo para 2017, por ende se debe comenzar a trabajar en el 2015.
- Se habló sobre la posibilidad de establecer dos métodos para desembolsar los fondos: uno inmediato para este año y otro a largo plazo que puede implementarse el próximo año. Hay un problema ya que como ANAM no ha presupuestado los gastos que se proponen hacer vía el acuerdo con MPSA no los puede realizar. Una posible solución para este año es que MPSA desembolse el dinero directamente mediante el visto buenos de un grupo técnico conformado por MPSA y ANAM. Estos gastos serán en base a los planes de trabajo desarrollados por ANAM.

Próximos pasos :

- ANAM ahora trabajará los planes de acción interinstitucionalmente por las próximas dos semanas y tiene como meta presentarlos a MPSA la semana de **21-28 de marzo (tentativamente se han fijado las fechas de 23 o 26 de Marzo)**
- Según el Dr. Valdespino estas fechas coinciden con la visita del Banco Mundial y él sugiere que MPSA le presente al Banco Mundial su proyecto y subsecuentemente se podrá realizar la presentación del plan de acción/ marco lógico

Recuento del día:

Todos opinaban que había sido un día productivo de trabajo. El ambiente siempre fue constructivo y positivo. No hubo ningún tipo de disgusto notorio de parte de ANAM en términos de metodología de trabajo. Tienen sugerencias y opiniones fuertes concernientes al tener que realizar avenidas para impulsar la capacidad del recurso humano nacional, sin embargo MPSA piensa lo mismo. Noto una ANAM consiente de su responsabilidad y honesta sobre su capacidad. El liderazgo del Dr. Valdespino es productivo y no aparenta crear mayor disgusto entre el personal de Áreas Protegidas.